



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ИНСТИТУТ ПРИКЛАДНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ
ЦЕНТР ЭКОНОМИКИ НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

ТРУДОУСТРОЙСТВО МОЛОДЕЖИ

**ТРУДОУСТРОЙСТВО ВЫПУСКНИКОВ СИСТЕМЫ
СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

(2016 – 2018 гг.)

МОСКВА, январь 2019 г.

Центр экономики непрерывного образования ИПЭИ РАНХиГС (ЦЭНО) проводит мониторинг механизмов трудоустройства выпускников образовательных организаций разных типов. Методология мониторинга предполагает комплексный анализ факторов, оказывающих влияние на трудоустройство молодежи. Основной информационной базой исследования являются социологические данные, собранные по специально разработанным полевым документам. Мониторинг проводится в трех субъектах Российской Федерации: Ивановской, Свердловской и Новосибирской областях. В анкетировании участвует городская молодежь в возрасте от 18 до 30 лет. Текущий информационный выпуск представляет взгляд молодежи, получившей среднее профессиональное образование, на качество полученного образования, результаты трудоустройства, профессиональные перспективы. Аналитический материал подготовлен коллективом сотрудников ЦЭНО ИПЭИ РАНХиГС.

Авторский коллектив:

Главный редактор – Т. Л. Клячко, директор ЦЭНО ИПЭИ РАНХиГС

Ответственный редактор – Е. А. Полушкина, заместитель директора ЦЭНО ИПЭИ РАНХиГС

Авторы:

Аврамова Е. М., зав. лаб. ИНСАП

Клячко Т. Л., директор ЦЭНО ИПЭИ

Логинов Д. М., с. н. с. ИНСАП

Полушкина Е. А., зам. директора ЦЭНО ИПЭИ

Семионова Е. А., в. н. с. ЦЭНО ИПЭИ

Трудоустройство молодежи. Трудоустройство выпускников системы среднего профессионального образования (2016–2018 гг.) / под ред. Т. Л. Клячко. – М., Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, 2019. – 19 с.

При частичном или полном использовании материалов ссылка на источник обязательна.

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Качество среднего профессионального образования.....	5
2. Трудоустройство. Профессиональные перспективы.....	12
3. Перспективы получения высшего образования для молодежи со средним профессиональным образованием	16
4. Заключение	18

1. Качество среднего профессионального образования

Зачастую качество среднего профессионального образования, эффективность деятельности профессиональных образовательных организаций ставятся под сомнение как работодателями, так и общественным мнением. В свою очередь, молодежь, получившая среднее профессиональное образование, в основном (около 80%) считает организации СПО ни «хорошими», ни «плохими», а «средними». При этом, от 20,27 до 32,92% молодых людей, в зависимости от рассматриваемого региона России, говорят о том, что учились они в лучших учебных заведениях СПО по своей специальности или профессии (рисунок 1).



Рисунок 1– Как Вы оцениваете учебное заведение, в котором учились? %; специалисты среднего звена, квалифицированные рабочие и служащие

Источник: мониторинг ЦЭНО 2017 г.

Вполне закономерно, что в «средних» учебных заведениях можно в основном получить образование «среднего» качества (рисунок 2), и от 63,75% до 68,02% молодежи считают качество полученного образования именно таковым. При этом доля молодых людей, отметивших высокий уровень полученного образования, выше доли тех, кто считает, что они учились в лучших профессиональных организациях страны. Таким образом, часть молодых людей считает, что среднее профессиональное образование достаточно высокого, на их

взгляд, качества, они смогли получить, в том числе, в обыкновенных профессиональных образовательных организациях.

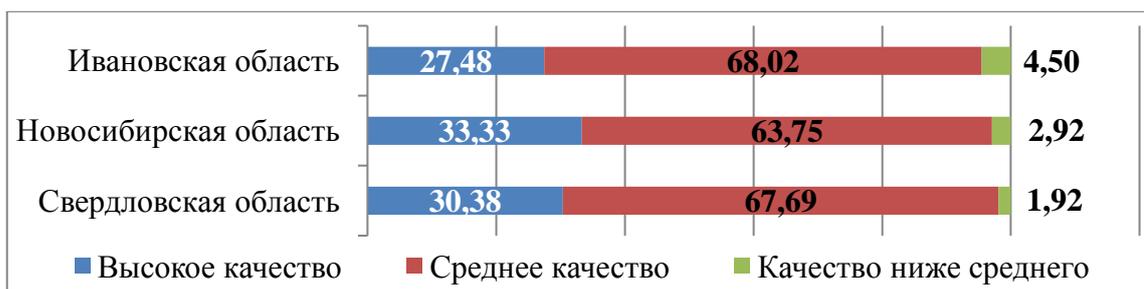


Рисунок 2 – Как Вы оцениваете качество полученного Вами профессионального образования? %; специалисты среднего звена, рабочие и служащие

Источник: мониторинг ЦЭНО 2017 г.

Несмотря на то, что большинство молодых людей получили образование «среднего», по их мнению, качества, им вполне хватает знаний и навыков для работы. О том, что полученных знаний совершенно недостаточно, говорят от 4,58% молодежи, имеющей среднее профессиональное образование, в Новосибирской области до 5,41% в Ивановской области (рисунок 3). Полностью удовлетворены объемом приобретенных компетенций, необходимых для работы, более половины выпускников системы СПО: от 54,5% в Ивановской области до 80% в Новосибирской области.

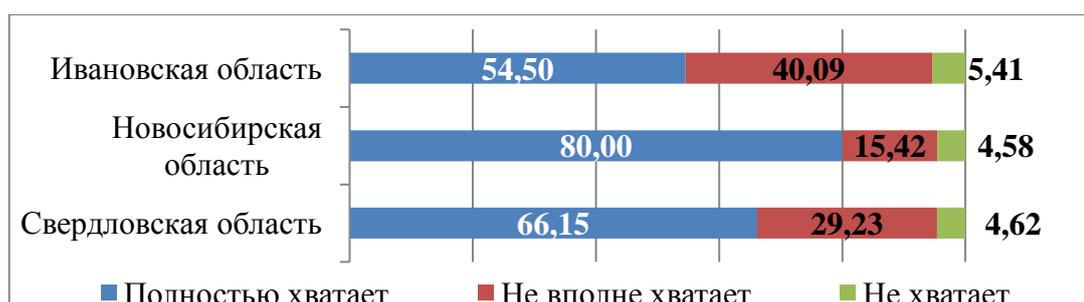


Рисунок 3 – Хватает ли Вам знаний, полученных во время обучения, для того чтобы выполнять Вашу нынешнюю работу? %; специалисты среднего звена, рабочие и служащие

Источник: мониторинг ЦЭНО 2017 г.

Хотя более половины молодых людей говорят о том, что им хватает знаний, полученных в организациях СПО, все же определенный дефицит отметили от 20% молодежи со средним профессиональным образованием в Новосибирской области до 45,5% в Ивановской области. Вероятно, это одна из причин, по которой около 40% молодых выпускников организаций СПО получали дополнительное профессиональное образование, возможно, компенсируя нехватку некоторых профессиональных компетенций (рисунок 4).

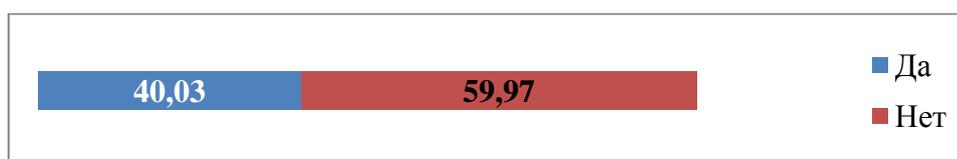


Рисунок 4 – Получали ли Вы дополнительное образование, с выдачей диплома (сертификата, другого документа)? %; специалисты среднего звена, рабочие и служащие

Источник: мониторинг ЦЭНО 2017 г.

Выборочное наблюдение трудоустройства выпускников, получивших среднее профессиональное и высшее образование¹, проведенное в 2016 г. Федеральной службой государственной статистики, дает представление о том, по каким профессиям и специальностям молодежь предпочитает получать среднее профессиональное образование. Среди рабочих и служащих, больше всего молодых людей получили среднее профессиональное образование по таким группам профессий, как: «Общественное питание, торговля и производство пищевой продукции» (по данной профессии за период с 2010 по 2015 гг. было

¹ В 2016 г. Федеральная служба государственной статистики впервые провела выборочное наблюдение трудоустройства выпускников, получивших высшее и среднее профессиональное образование. В обследовании участвовала молодежь, имеющая высшее и среднее профессиональное образование и окончившая образовательную организацию в 2010–2015 гг. Выборочная совокупность составила 36 тыс выпускников. Выборочное наблюдение будет проводиться один раз в 5 лет, таким образом, следующее наблюдение состоится в 2021 г.

выпущено больше всего рабочих; из них трудоустроились в 2016г. 246,1 тыс человек и 47,5 тыс не нашли себе работу); «Металлообработка» (по данной группе профессий среди выпускников 2010–2015 гг. было трудоустроено в 2016 г. 184,5 тыс чел., 17,9 тыс чел. не трудоустроились); «Транспорт» (рисунок 5). В десятку самых популярных направлений подготовки входят также, по мере убывания их значимости: «Строительные, монтажные и ремонтно-строительные работы», «Сфера обслуживания», «Профессии, общие для всех видов экономической деятельности», «Сельское хозяйство», «Должности служащих», «Легкая промышленность».

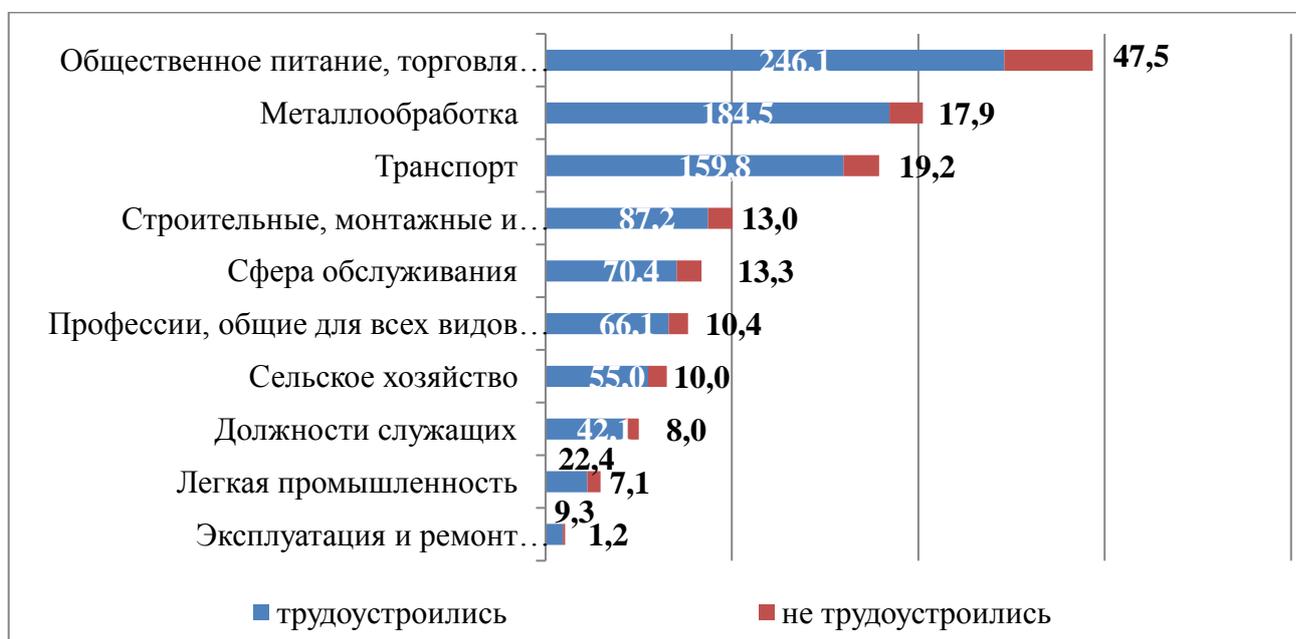


Рисунок 5 – Численность выпускников – рабочих и служащих 2010–2015 гг. по группам профессий, тыс чел.²

Источник: Федеральное статистическое выборочное наблюдение трудоустройства выпускников, получивших среднее профессиональное образование. Федеральная служба государственной статистики. 2016 г.

² На графике представлены данные по группам профессий, по которым численность выпускников самая большая

Среди специалистов среднего звена самое популярное направление подготовки – «Экономика и управление». Среди выпускников 2010–2015 гг. по группе специальностей «Экономика и управление» 509,2 тыс молодых людей трудоустроились, а 92,5 тыс чел. не смогли найти себе работу, что составляет 15% от общей численности выпускников по данному направлению (рисунок 6). Второе по популярности среди молодежи направление подготовки – «Здравоохранение», на третьем месте – группа специальностей «Транспортные средства».

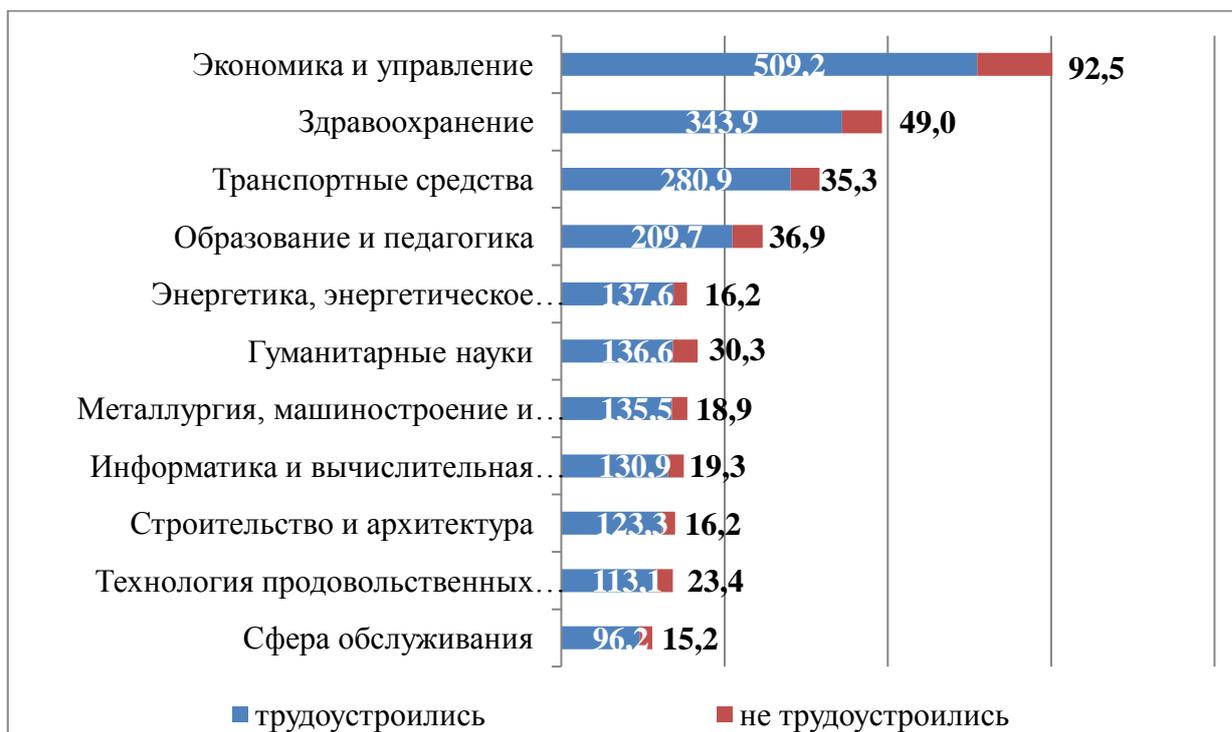


Рисунок 6 – Численность выпускников 2010–2015 гг., получивших среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, тыс. чел.³

Источник: Федеральное статистическое выборочное наблюдение трудоустройства выпускников, получивших среднее профессиональное образование. Федеральная служба государственной статистики. 2016 г.

³ На графике представлены данные по группам профессий, по которым численность выпускников самая большая

Согласно результатам мониторинга трудоустройства молодежи, проводимого ЦЭНО, большинство молодых людей, имеющих среднее профессиональное образование, прошли обучение по направлениям подготовки, которые они сами же считают далеко не самыми перспективными. Возможность сделать хорошую карьеру и получать высокую заработную плату дает, по мнению 39,2% молодежи, предпринимательская деятельность (рисунок 7).



Рисунок 7 – Какие из перечисленных специальностей/профессий кажутся Вам самыми перспективными (хорошие возможности сделать карьеру и получать «приличную» зарплату)? %; специалисты среднего звена, квалифицированные рабочие и служащие

Источник: мониторинг ЦЭНО 2017 г.

Далее следует работа юристом (ответ 30,06% молодежи со средним профессиональным образованием), работа в сфере государственного и муниципального управления (25,62%), работа в финансовой сфере (23,82%). Работа инженера постепенно становится перспективной для молодежи, и около четверти молодых людей (24,52%), имеющих среднее профессиональное образование, отметили данную специальность в качестве перспективной.

Причину получения среднего профессионального образования *по не самым перспективным* специальностям или профессиям молодежь видит, прежде всего, в невозможности оплатить обучение по данным программам: 27,84% молодых людей, имеющих среднее профессиональное образование, отметили отсутствие денег для оплаты обучения в качестве ключевой причины их обучения по не перспективной специальности или профессии. Это молодые люди, которые не смогли поступить на бюджетные места в организации СПО по перспективным специальностям или профессиям. Существенной для молодежи причиной является также отсутствие склонности к тем или иным перспективным специальностям или профессиям – 21,61% (рисунок 8).



Рисунок 8 – Если Вы не считаете свою специальность перспективной, то, что Вам помешало получить более перспективную? %; специалисты среднего звена, рабочие и служащие

Источник: мониторинг ЦЭНО 2017 г.

Стоит отметить, что невозможность получить желаемое среднее профессиональное образование в своем городе также является существенным препятствием для получения перспективной профессии, так как молодежь, скорее всего, не готова менять место жительства ради получения среднего профессионального образования.

2. Трудоустройство. Профессиональные перспективы

Несмотря на то, что многие молодые люди получили среднее профессиональное образование отнюдь не по тем направлениям подготовки, которые они сами же считают перспективными, в будущее молодежь смотрит с оптимизмом. Только 6,4% молодежи, имеющей среднее профессиональное образование, дают негативную оценку своим профессиональным перспективам (рисунок 9). Около 53% молодежи оценивают свои перспективы на рынке труда как средние, а 40,7% считают их хорошими.



Рисунок 9 – Как Вы оцениваете перспективы человека со специальностью/ профессией, которую Вы получили (получаете)? %; специалисты среднего звена, квалифицированные рабочие и служащие

Источник: мониторинг ЦЭНО 2018 г.

Оценка собственных карьерных перспектив во многом зависит от текущей сферы занятости молодежи и свидетельствует, скорее всего, о том, как молодые люди видят будущее развитие той или иной отрасли экономики в стране. Так, среди молодежи, имеющей среднее профессиональное образование, 71,43% работающих в сфере информационных технологий считают свои перспективы на

рынке труда очень хорошими (рисунок 10). Напротив, среди молодежи, работающей в сферах услуг, торговли, транспорта, самая высокая доля тех, кто не видит никаких перспектив для себя (8,81%). Среди молодежи, работающей в промышленности, строительных и инженерных компаниях, только треть рассматривают свои перспективы как хорошие.

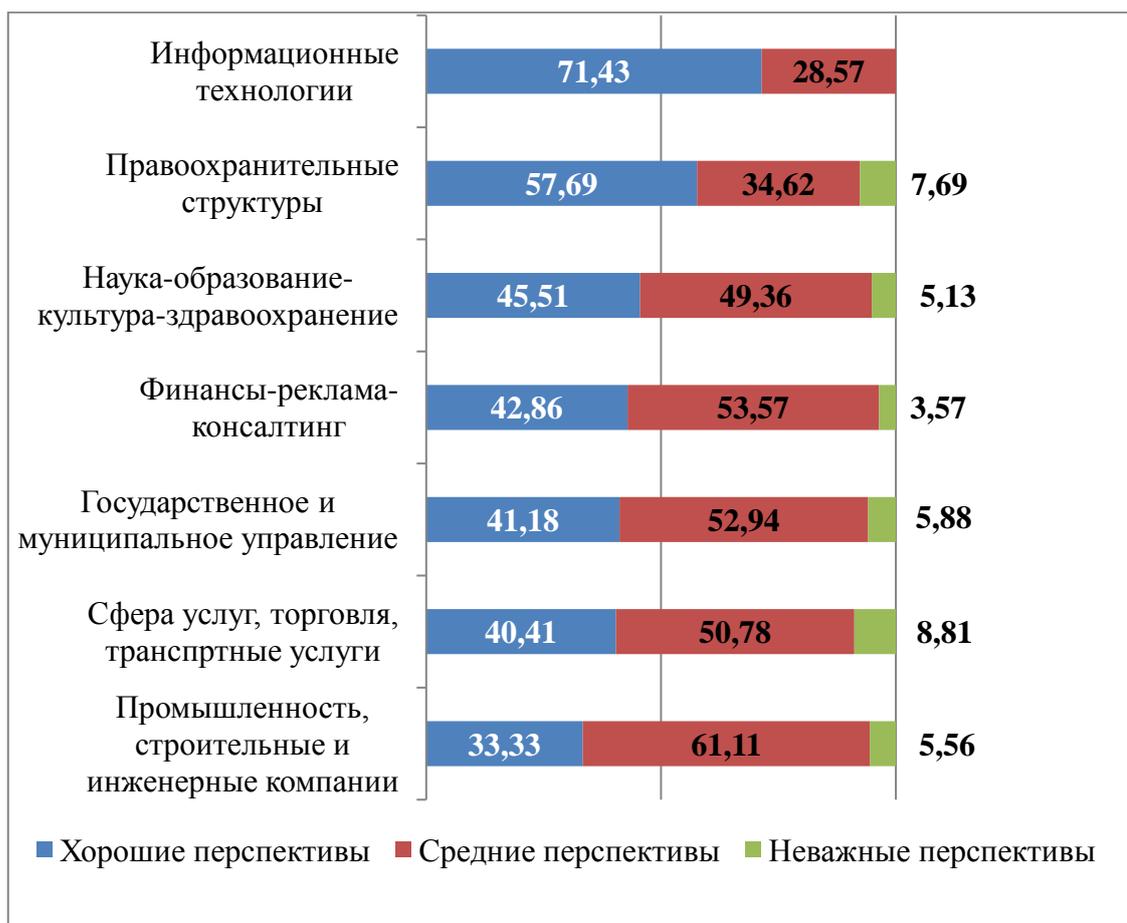


Рисунок 10 – Как Вы оцениваете перспективы человека со специальностью/ профессией, которую Вы получили (получаете)? Специалисты среднего звена, рабочие и служащие; в разрезе сферы занятости молодежи, %

Источник: мониторинг ЦЭНО 2018 г.

Как бы оптимистично не смотрели молодые люди в будущее, при трудоустройстве они сталкиваются с рядом существенных проблем. Среди специалистов среднего звена ключевой проблемой при трудоустройстве является

отсутствие опыта работы (рисунок 11). Эту причину отметили 48,3% выпускников по программам подготовки рабочих и служащих и 52,2% молодых специалистов среднего звена. Низкий уровень заработной платы молодых специалистов/рабочих находится на втором месте среди выделяемых молодежью сложностей при трудоустройстве, на что указали около трети молодых людей (29,5 и 30,2%). Отсутствие подходящих рабочих мест и невозможность найти работу по полученной специальности/профессии молодежь ставит на третье и четвертое места среди трудностей при трудоустройстве.



Рисунок 11 – Трудности при устройстве на работу; %

Источник: Федеральное статистическое выборочное наблюдение трудоустройства выпускников, получивших среднее профессиональное образование. Федеральная служба государственной статистики. 2016 г.

Если ключевой проблемой при трудоустройстве выпускников системы СПО является отсутствие опыта работы, низкий уровень заработной платы, то после трудоустройства финансовая сторона работы также далеко не всегда удовлетворяет молодежь. Главное, что не устраивает молодых выпускников организаций СПО на их рабочем месте – это низкий уровень оплаты труда. Именно данную причину назвали от 28,33% молодых людей в Новосибирской области до 31,08% в Ивановской области (рисунок 12).



Рисунок 12 — Что именно Вас не устраивает в текущей работе? %; специалисты среднего звена, рабочие и служащие

Источник: мониторинг ЦЭНО 2018 г.

Отсутствие возможностей улучшения жилищных условий также является весьма существенным недостатком, по мнению молодежи, их текущей работы. Среди молодежи, имеющей среднее профессиональное образование, 8,2% молодых людей отметили, что получали на своей текущей работе помощь работодателя в решении жилищного вопроса. Скорее всего, молодежь и не ждет помощи работодателя в решении жилищного вопроса, однако, тема улучшения жилищных условий очень актуальна для молодых людей и отсутствие у них финансовых возможностей для решения данного вопроса, их серьезно беспокоит.

Стоит отметить, что в Новосибирской области почти половина молодых людей, имеющих среднее профессиональное образование (48,75%), довольна абсолютно всем на своей работе, в то время как среди молодежи Ивановской области таковых только четверть (25,23%). Скорее всего, на мнение молодежи оказывает влияние общая социально-экономическая ситуация в том или ином регионе.

3. Перспективы получения высшего образования для молодежи со средним профессиональным образованием

Распространено мнение, что молодежь часто использует систему среднего профессионального образования как возможность более простым путем поступить в вуз. Действительно ли молодежь так стремится получить высшее образование? Работающие выпускники системы СПО не имеют однозначного суждения о необходимости высшего образования для получения перспективной работы – их мнения разделились примерно поровну, причем несколько больше молодежи склоняется все-таки к тому, что высшее образование не нужно (рисунок 13).



Рисунок 13 – Обязательно ли, на Ваш взгляд, иметь высшее образование для того, чтобы получить перспективную работу? %; специалисты среднего звена и квалифицированные рабочие и служащие

Источник: мониторинг ЦЭНО 2018 г.

Среди работающих молодых выпускников системы СПО менее 10% получали на момент проведения мониторинга высшее образование: 6,15% в Свердловской области, 7,92% в Новосибирской области и 10,36% в Ивановской области (рисунок 14). Не собираются получать высшее образование в дальнейшем более половины работающей молодежи, имеющей среднее профессиональное образование.

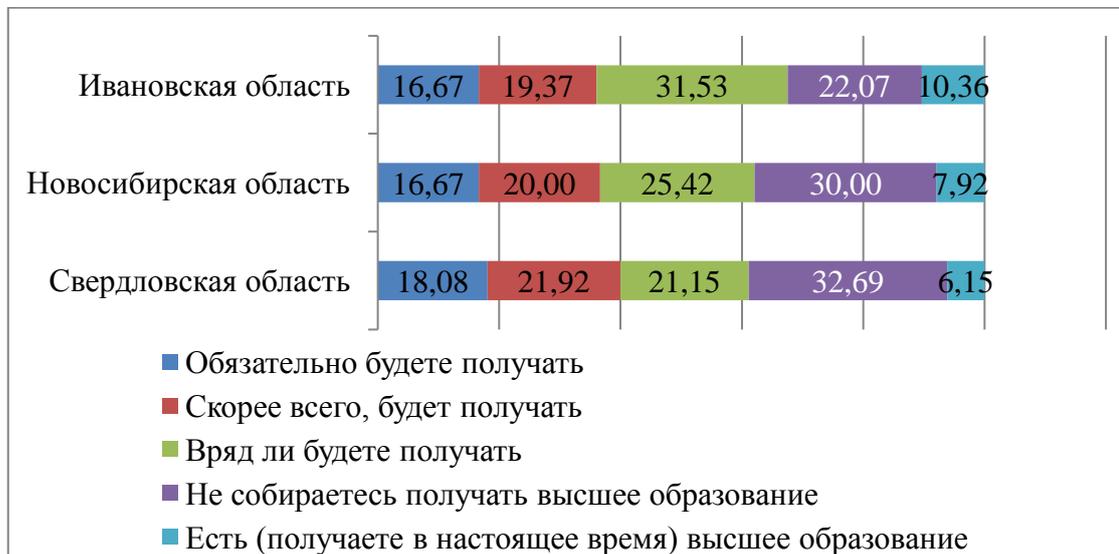


Рисунок 14 – Если у Вас нет высшего образования, собираетесь ли Вы его получить? %; специалисты среднего звена, рабочие и служащие

Источник: мониторинг ЦЭНО 2018 г.

4. Заключение

- В основном молодежь, получившая среднее профессиональное образование, считает, что организации СПО обеспечивают средний уровень качества образования. Вместе с тем, некоторые молодые люди отмечают, что среднее профессиональное образование, качество которого рассматривается ими как высокое, они смогли получить в самых обычных колледжах.
- Более половины молодых людей удовлетворены полученным средним профессиональным образованием. Вместе с тем, от 20% молодежи в Новосибирской области до 45,5% в Ивановской области отметили, что им не хватает приобретенных компетенций для работы. Возможно, это одна из причин, по которой около 40% выпускников организаций СПО получали дополнительное образование, компенсируя тем самым нехватку некоторых профессиональных знаний и навыков.
- Среди рабочих и служащих, больше всего молодежи получили среднее профессиональное образование по таким группам профессий, как: «Общественное питание, торговля и производство пищевой продукции», «Металлообработка», «Транспорт». Среди специалистов среднего звена самое популярное направление подготовки – «Экономика и управление».
- Большинство молодых людей прошли обучение по специальностям/профессиям, которые они считают не самыми перспективными. Причину этого молодежь видит, прежде всего, в невозможности оплатить обучение по таким специальностям/профессиям, если им не удалось поступить на бюджетные места.
- Несмотря на то, что многие молодые люди получили среднее профессиональное образование не по перспективным, по их мнению,

направлениям подготовки, в будущее молодежь смотрит с оптимизмом – лишь 6,4% молодежи негативно оценивают свои профессиональные перспективы. Оценка собственных перспектив на рынке труда во многом зависит от текущей сферы занятости молодежи и свидетельствует, скорее всего, о том, как молодые люди видят перспективы развития той или иной отрасли в стране.

- Как бы оптимистично не смотрели молодые люди в будущее, при трудоустройстве они сталкиваются с рядом существенных проблем. Среди молодежи, имеющей среднее профессиональное образование, ключевой проблемой при трудоустройстве является отсутствие опыта работы, а также низкий уровень предлагаемой им заработной платы.
- Работающие выпускники системы среднего профессионального образования не имеют однозначного суждения о необходимости наличия высшего образования для получения перспективной работы – их мнения разделились примерно поровну, причем несколько больше половины молодых людей склоняются к тому, что высшее образование им не нужно. Среди работающих выпускников организаций СПО менее 10% получают высшее образование в настоящий момент. Более половины работающей молодежи со средним профессиональным образованием не планируют в дальнейшем получать высшее образование.